

DELIBERA N. 7 SEDUTA DEL 16/12/2023

OGGETTO: Selezione Agenzie Interinali per affidamento del servizio di acquisizione del personale.

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di dicembre alle ore 18:00 su piattaforma ZOOM, a seguito di convocazione prot. 359, si è riunito il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Provincia di Sassari
Risultano presenti e/o assenti i consiglieri:

Consiglieri	Presente	Assente
Luigi Ledda, Dottore Agronomo	X	
Mauro Salis, Dottore Agronomo	X	
Giangiorgio Marongiu, Dottore Agronomo	X	
Mariano Fresu, Dottore Agronomo	X	
Marco Tedde, Dottore Agronomo	X	
Luana Correddu, Dottore Agronomo	X	
Maria Grazia Carboni, Dottore Agronomo	X	
Dionigi Monni, Agronomo Iunior		X
Salvatore Pittalis, Dottore Agronomo	X	
Andrea Sanna, Dottore Agronomo	X	
Eugenio Meloni, Dottore Agronomo	X	

Presiede la riunione il Presidente Luigi Ledda, che alle ore 18.00, dichiara aperta e valida la riunione; svolge il ruolo di Segretario la Dottoressa Agronomo Maria Grazia Carboni
Si apre la discussione dell'ordine del giorno.

omissis

6. Valutazione Preventivi Agenzie Interinali

omissis

EVIDENZIATO che è interesse dell'Ordine procedere all'affidamento di incarico ad una agenzia interinale per l'individuazione di una posizione in B1 per l'avvio di un contratto di somministrazione di 2 mesi per rispondere a esigenze di carattere temporaneo tramite il quale si ritiene opportuno acquisire un assistente amministrativo a supporto dell'esistente personale in distacco su Convenzione Ordine Nuoro/Sassari;

VISTO il capo IV del DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81 che disciplina la "somministrazione di lavoro";

TENUTO CONTO che:

- Il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di sopperire alla temporanea carenza di personale nell'attesa dell'espletamento delle procedure di selezione stabilite dal D. Lgs. 165/2011 in materia di assunzione di Personale dipendente, che questo Ente è in procinto di attivare;

- l'oggetto delle prestazioni lavorative richieste sarà riconducibile al mansionario previsto dal CCNL Enti Pubblici non economici per il profilo professionale richiesti dall'Amministrazione B1;

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie, motivate da esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

VISTO l'art. 36, comma 2 lett. a) del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 modificato dal Decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56, ai sensi del quale: *2.Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta;*

CONSIDERATO che nonostante il nuovo codice degli appalti (art. 36 D.Lgs 50/2016) consenta di procedere ad affidamento diretto nel caso di contratti di importo inferiore a € 40.000,00, il Consiglio ha determinato di interpellare più soggetti;

POSTO che il Consiglio ha verificato essere stata correttamente svolta l'INDAGINE DI MERCATO per l'affidamento diretto ex art. 36 comma 2, lett. a), con la richiesta di n. 5 preventivi, da aggiudicarsi in base al corrispettivo più basso;

POSTO che sono state invitate con lettera (prot. 385) a presentare preventivo i seguenti soggetti: Randstad Italia Spa, GiGroup, Adecco Italia Spa, Synergie Italia Spa, OpenJob Metis

EVIDENZIATO che tutti gli interpellati hanno ricevuto la mail di richiesta del preventivo come da documentazione agli atti e che tutti hanno provveduto a trasmettere una proposta;

PREMESSO che il criterio di aggiudicazione è quello del prezzo più basso da valutare sul margine di Agenzia e che ai sensi dell'art. 36 D. Lgs. 50/2016 verrà rispettato il principio di rotazione degli incarichi;

EVIDENZIATO che il preventivo doveva contenere le seguenti indicazioni: Qualifica: impiegato Livello: B1 Mansione: addetta alla segreteria CCNL: ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI Ore settimanali: 20 GG. settimana: 5 Che il preventivo doveva essere comprensivo di tutti i costi da quantificare in una tariffa oraria lorda, specificando quali costi dovevano essere ulteriormente ivati al fine di poter avere un costo complessivo che tenesse conto di tutti gli oneri a carico dell'Ordine.

RIEPILOGATI i preventivi presentati dalle ditte come segue:

- **Gi Group**

Livello b1 amm. cont. ;

h sett 20;

stima h 168;

tot tariffa h 20,10 stima costo

€ 3.160,08 stima aggio € 216,72

stima spesa iva su aggio € 47,68

tot iva inclusa € 3.424,48

Margine orario di Agenzia € 1,29

- **OpenJob Metis**

Livello B1

Retr. Lorda Mensile 1.844,89 €

Retr. Lorda oraria € 11,83

Costo del Lavoro € 20,43

Margine orario di Agenzia € 1,12

Tariffa ora Ordinaria oltre IVA su margine € 21,55

- **Randstad Italia Spa**

Livello B1

Costo orario € 18,85

Margine orario di Agenzia € 1,54

Tariffa oraria iva esclusa € 20,39

Ipotesi totale iva esclusa € € 3.425,52

- **Adecco Italia Spa**

Livello B1

Costo Aziendale € 19,61

Margine orario di Agenzia € 1,81

Tariffa Oraria Iva Esclusa € 21,42

- **Synergie**

Livello B1 tariffa

Costo del lavoro orario iva esclusa € 20,54

Margine orario di Agenzia 1,07

CONSIDERATO che il margine orario di Agenzia più basso è stato proposto dalla ditta Synergie che, già aggiudicataria di un precedente incarico da parte dell'Ente, per il già citato principio della rotazione degli incarichi, si è ritenuto opportuno escludere l'offerta dal confronto;

PRESO ATTO che con l'esclusione dal confronto dell'offerta della ditta Synergie, il margine orario di Agenzia più basso è quello proposto dalla ditta OpenJob Metis;

PRECISATO che con la stipulazione del contratto specifico, l'Agenzia si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal decreto del Presidente della Repubblica 1124/1965 ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce.

- L'Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento dei Lavoratori temporanei.

In particolare sono compiti e responsabilità dell'Agenzia:

- fornire personale già istruito e formato, in relazione alla tipologia di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;

- garantire la continuità della somministrazione per tutta la durata contrattuale;

- trasmettere all'Ente, prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre quindici giorni dalla stipulazione, copia del contratto individuale tra Agenzia e prestatore di lavoro temporaneo;

DATO ATTO che con riferimento alle indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008, (rischi da interferenze), essendo l'attività oggetto del presente affidamento di natura intellettuale, non è necessario redigere il DUVRI fermo restando che l'Amministrazione osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, prevenzione, informazione nonché di cooperazione e coordinamento con l'Agenzia di somministrazione connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D. lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e smi;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 il Contratto Specifico (contratto di somministrazione di lavoro) è stipulato in forma scritta e contiene i seguenti elementi:

a) gli estremi dell'autorizzazione rilasciata al somministratore;

b) il numero dei lavoratori da somministrare;

c) l'indicazione di eventuali rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione adottate;

d) la data di inizio e la durata prevista della somministrazione di lavoro;

e) la mansione alla quale sarà adibito il lavoratore e l'inquadramento del medesimo;

f) il luogo, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del lavoratore;
CONSIDERATO che a seguito dell'aggiudicazione si procederà, ai sensi dell'art.32, comma 14 del D.lgs 50/2016, alla stipula del contratto mediante scambio di corrispondenza commerciale in modalità elettronica tramite posta elettronica certificata.

DATO ATTO che tale spesa graverà sul capitolo "Stipendi" che prevede uno stanziamento di € 12.000 e che tale voce dovrà essere implementata con successiva variazione;

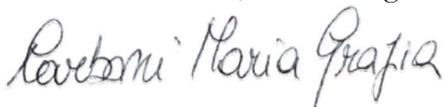
D E T E R M I N A

1. Di procedere, per i motivi esposti in premessa, all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale per il periodo di 2 mesi rinnovabili qualora l'Amministrazione avesse necessità di prorogare per motivi di pubblico interesse, per n. 20 ore settimanali, con importo complessivo per le due mensilità di euro 3.405,07 (IVA inclusa dovuta sul margine di agenzia) mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, all'Agenzia OpenJobMetis, P.I. 13343690155;
2. Di prendere atto che verrà creato un apposito conto dove confluirà il relativo stanziamento al Titolo I, "Spese Agenzia Interinale";
3. Di dare atto dell'avvenuta acquisizione del codice CIG **Z403994A61**;
4. Di dare atto che il contratto ai sensi dell'art. 32, comma 14 del D.lgs 50/2016 mediante corrispondenza secondo l'uso corrispondenza commerciale in modalità elettronica tramite;
5. Di inviare copia della presente all'Agenzia OpenJobMetis con annessa richiesta di volerli fornire un elenco di profili da valutare dal 9 gennaio 2023;
6. Di pubblicare la seguente Delibera sul sito web nella sezione Amministrazione Trasparente

La seduta è tolta alle ore 21:00
Letto, confermato, sottoscritto.
Sassari, lì 16/12/2022

IL SEGRETARIO

Maria Grazia Carboni, Dottore Agronomo



IL PRESIDENTE

Luigi Ledda, Dottore Agronomo

