

*ASPETTI NORMATIVI E  
REGOLAMENTARI UTILI ALLA  
COMPRESIONE DEL  
FUNZIONAMENTO  
DELL'ENTE ED ALLE  
OPPORTUNITÀ OFFERTE*



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap* Day – Sassari – 22 giugno 2016

**REGOLAMENTO**  
**per l'attuazione delle attività statutarie**  
**dell'Ente di Previdenza ed Assistenza**  
**Pluricategoriale**

***REGOLAMENTO EX ART. 19BIS DEL***  
***REGOLAMENTO DELL'ENTE***  
***PER L'EROGAZIONE DEI***  
***TRATTAMENTI DI ASSISTENZA***  
***Approvato dal Min. Lavoro e della***  
***Previdenza Sociale in data 30/01/2007***



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

## La contribuzione EPAP

- Soggettivo: 10% reddito professionale netto  
(facoltativo: 12% - 14% - 16% - 18% - x%)
- Integrativo: 2% fatturato
- Solidarietà: 0,2% reddito professionale netto
- Maternità: fisso annuale

### per il 2016

- Reddito minimo € 6.060,00 - reddito massimo € 100.324,00;
- Contributi integrativo minimo € 85,00;
- Contributo maternità (2015) € 50;



## La contribuzione EPAP

- Soggettivo: 10% reddito professionale netto  
(facoltativo: 12% - 14% - 16% - 18% - x%)
- Integrativo: 2% fatturato
- Solidarietà: 0,2% reddito professionale netto
- Maternità: fisso annuale

### per il 2016

- Reddito minimo € 6.060,00 - reddito massimo € 100.324,00;
- Contributi integrativo minimo € 85,00;
- Contributo maternità (2015) € 50;



# Le prestazioni 1

PENSIONI	REQUISITI	COME SI CALCOLA	NOTA
<b>VECCHIAIA</b>	ETA' $\geq$ 65 anni  Anzianità Contributiva $\geq$ 5 anni	Contributi <b>soggettivi</b> rivalutati con il tasso di crescita del <b>PIL*</b> moltiplicati per il "coefficiente di trasformazione" relativo all'età dell'iscritto  * PIL media di 5 anni $\alpha$ = coeff. indicato nella Tabella A del Regolamento EPAP	Analogo a metodo contributivo di INPS
<b>VECCHIAIA ANTICIPATA</b>	Anzianità Contributiva $\geq$ 40 anni	Contributi <b>soggettivi</b> rivalutati con il tasso di crescita del <b>PIL*</b> moltiplicati per il "coefficiente di trasformazione" relativo all'età dell'iscritto (se $<$ 57 si usa il coeff. di 57 anni )	Più vantaggioso di INPS se età $<$ 57
<b>INABILITA'/ INVALIDITA</b>	Anzianità Contributiva $\geq$ 5 anni	Contributi <b>soggettivi versati</b> rivalutati piu' " <b>bonus</b> ", pari ai contributi soggettivi mancanti ai 60 anni, moltiplicati per il "coefficiente di trasformazione" relativo all'età dell'iscritto. Per età $<$ 57 si utilizza il coefficiente dei 57 anni	Per caso "Invalidita' piu' vantaggioso di INPS
<b>SUPERSTITI</b>	Anzianità Contributiva $\geq$ 5 anni	<i>di iscritto "Attivo":</i> Contributi <b>soggettivi versati</b> rivalutati piu' " <b>bonus</b> ", pari a quelli mancanti ai 60 anni, rivalutati moltiplicati per il "coefficiente di trasformazione" e per L' "aliquota di <b>reversibilita'</b> per <b>beneficiario</b> "	Piu' vantaggioso di INPS
		<i>di un "pensionato":</i> Pensione per aliquota di reversibilita'	Come INPS



## TABELLA A art. 12 c. 3

TABELLA A (Art. 12, comma 3)	
COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE DEL MONTANTE DEI CONTRIBUTI SOGGETTIVI IN PENSIONE	
ETÀ	VALORI (per cento)
57	4,304%
58	4,416%
59	4,535%
60	4,661%
61	4,796%
62	4,940%
63	5,094%
64	5,259%
65	5,435%
66	5,624%
67	5,826%
68	6,046%
69	6,283%
70	6,541%
71	6,822%
72	7,127%
73	7,458%
74	7,818%
75	8,211%
76	8,637%
77	9,105%
78	9,621%
79	10,183%
80	10,803%



## RIVALUTAZIONE dei montanti contributivi 2015

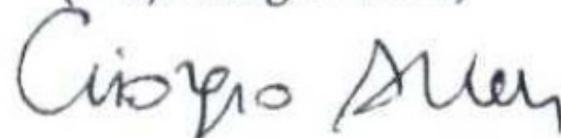
Ai sensi dell'art. 1, comma 9, della Legge n. 335 del 8 agosto 1995 e del Decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180 e con riferimento alla comunicazione di cui alla nota prot. SP/561.12 del 23 maggio 2012, si comunica il valore del tasso annuo di capitalizzazione ai fini della rivalutazione dei montanti contributivi relativamente all'anno 2015.

Il tasso medio annuo composto di variazione del prodotto interno lordo nominale, nei cinque anni precedenti il 2015, risulta pari a 0,005058 e, pertanto, il coefficiente di rivalutazione è pari a 1,005058.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE

(Prof. Giorgio Alleva)



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# COSCIENZA PREVIDENZIALE



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# EPAP o INPS

## INPS

i redditi sottoposti a:

- aliquota 2016 il **27,72%** (*articolo 1, comma 203, della Legge di Stabilità 2016*).

-L'anno prossimo, però, scatterà un aumento di due punti, portando quindi il prelievo contributivo al 29,72%,

-nel 2018 scatta l'equiparazione con i collaboratori senza partita IVA, con aliquota al 33,72%.

CRITICITA': si versa di più ma rivalutazione dei montanti è la stessa



## EPAP o INPS

### APPROCCIO CONSAPEVOLE ALLA PREVIDENZA

Valutare reddito lavorativo al momento della pensione

COLMARE IL GAP PREVIDENZIALE COME?

adesione alla **previdenza complementare**

in un arco di 20 - 30 anni, destinando il 10% della propria retribuzione annua lorda

si può ragionevolmente attendere, per il futuro,

**un'integrazione della pensione pari al 20/25% dell'ultimo REDDITO.**

deducibilità fino al limite massimo di 5.164,57 euro annui.

**Tassazione migliore in sede di prestazioni:** al netto della rivalutazione, il montante del fondo pensione viene tassato con un'aliquota del 15%, che decresce con il numero di anni di adesione fino ad arrivare al 9%.



## Le prestazioni 2 - Assistenziali

1. **Indennità di maternità:** cinque dodicesimi dell'80% del reddito del secondo anno anteriore a quello dell'evento  
(indennità minima 2015: 4.959 € - importo massimo erogabile: cinque volte l'importo dell'indennità minima)
2. **Indennità di paternità:** corrisposta a padri liberi professionisti nei seguenti casi:
  - a) mancato diritto della madre a percepire l'indennità perché non iscritta ad alcuna Cassa o Ente ovvero perché disoccupata di lunga durata; b) morte della madre; c) grave infermità della madre; d) affidamento esclusivo al padre.tre dodicesimi dell'80% del reddito del secondo anno anteriore a quello dell'evento (max e min analoghi all'indennità di maternità, ma riproporzionati ai 3 mesi)



# ...oltre le PRESTAZIONI obbligatorie...

## COSA OFFRE EPAP

INTERVENTI DI NATURA  
ECONOMICA

INTERVENTI DI NATURA  
ASSISTENZIALE

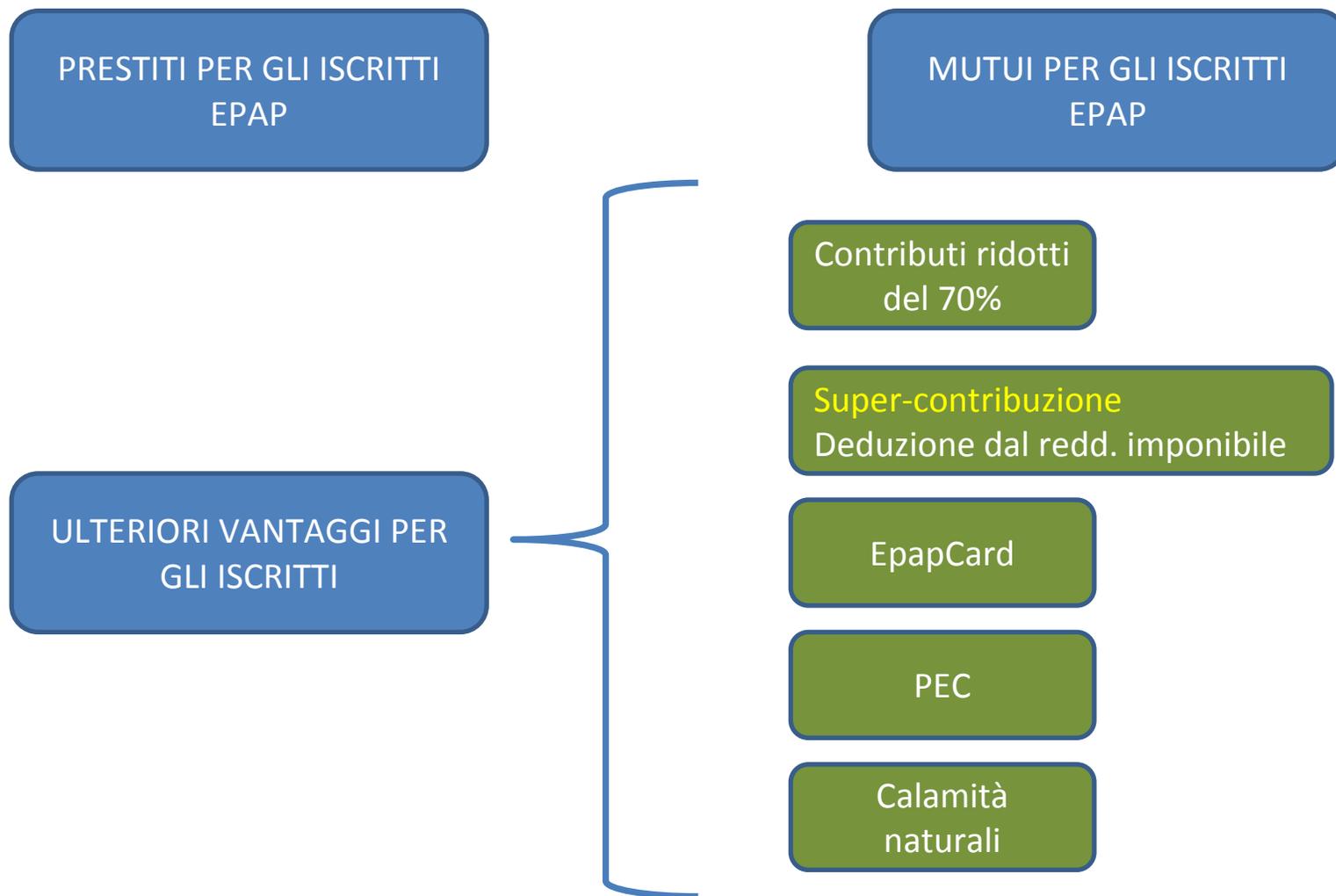
INTERVENTI DI NATURA  
SANITARIA



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

## Interventi di natura economica



## Interventi di natura economica (1)

### PRESTITI PER GLI ISCRITTI EPAP

Si tratta di prestiti concessi agli iscritti per l'acquisto di beni strumentali all'esercizio dell'attività professionale.

Gli iscritti con età < **35** possono richiedere fino a € 30.000 da rimborsare in 7 anni ad un tasso convenzionato (minimo 1,75%);

Gli iscritti con età > **35** possono richiedere fino a € 50.000 da rimborsare in 7 anni ad un tasso convenzionato (minimo 2%);



## Interventi di natura economica (2)

# MUTUI PER GLI ISCRITTI EPAP

Si tratta di mutui concessi agli iscritti per l'acquisto della casa o dello studio professionale.

L'iscritto potrà optare per un tasso variabile o per un tasso fisso.

N.B. I **mutui** ed i **prestiti** sono concessi in convenzione con la Banca Popolare di Sondrio che ha messo a disposizione dei soli iscritti EPAP

**il numero verde 800 596 172**



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

## Interventi di natura economica (3)

### Ulteriori vantaggi per gli iscritti

- I nuovi iscritti con età < 30 pagano per i primi 3 anni i **contributi minimi ridotti del 70%**;
- Tutti gli iscritti possono **dedurre dal reddito imponibile** le somme versate a titolo previdenziale (anche nel caso di *supercontribuzione*);
- Gli iscritti possono richiedere la **EpapCard**, usuale carta di credito che in più permette la rateizzazione dei contributi previdenziali;
- **PEC** – gratuita, per sempre, casella certificata. Indispensabile per il professionista;
- **Calamità naturali**: È possibile ritardare e/o rateizzare la contribuzione agli iscritti residenti in un territorio colpito che abbiano subito danni all'attività professionale.



# Interventi di natura assistenziale



Sussidi per concorso alle spese per ospitalità in case di riposo

Sussidi per concorso alla spesa per l'assistenza domiciliare

Assegni di studio

Sussidi per concorso alle spese funerarie

Sussidi per eventi straordinari che abbiano particolare incidenza economica sul bilancio familiare

Tali interventi sono disciplinati dall'art. 19 bis del Regolamento dell'Ente



# Interventi di natura assistenziale (segue)

## Bandi semestrali per i trattamenti di Assistenza ai sensi dell'art. 19 bis del Regolamento EPAP

Per l'anno in corso l'Ente ha previsto lo stanziamento dell'importo di € 300.000 suddiviso in due scaglioni semestrali di € 150.000.

L'importo del primo scaglione è ripartito tra le diverse **categorie di trattamento di assistenza** secondo i seguenti importi:

- rette di **ammissione in case di riposo**: € 20.000
- spese per **assistenza domiciliare**: € 30.000
- **assegno di studio**: € 15.000
- **spese funerarie**: € 35.000
- **provvidenze straordinarie**: € 50.000

Per ottenere l'erogazione dei **trattamenti di assistenza** ai sensi del Regolamento 19 bis relativi al I semestre le domande vanno presentate entro il **31 maggio**



# Interventi di natura assistenziale (segue)

L'art. 19 bis del Regolamento dell'Ente prevede inoltre:

## REQUISITI

- Essere **in regola** con la posizione contributiva;
- Reddito familiare inferiore a circa 35.000 Euro;
- **non** aver richiesto la restituzione del montante;
- non versare il solo contributo integrativo;

## BENEFICIARI

- Gli iscritti all'Epap;
- I pensionati dell' Epap;
- I superstiti dell'iscritto;
- I superstiti del pensionato.



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# Interventi di natura sanitaria

EMAPI

Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani

INTERVENTI DI NATURA  
SANITARIA CONCESSI  
TRAMITE EMAPI

Assicurazione Sanitaria  
Integrativa

Garanzia A  
**premio pagato  
da EPAP**

Garanzia B  
**integrazione a  
carico dal  
singolo iscritto**

LTC  
Long Term Care

copre il rischio di  
**perdita  
dell'autosufficienza**

Pacchetto  
maternità

prestazioni sanitarie  
di profilassi pre e  
post partum  
**gratuite**



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# Interventi di natura sanitaria (1)

## Assicurazione Sanitaria Integrativa

Si tratta di un piano di assistenza sanitaria articolato in due forme: la **Garanzia A** che opera in caso di grandi interventi chirurgici e gravi eventi morbosi e la **Garanzia B**, cosiddetta globale, che prevede il rimborso per ogni tipo di ricovero.

La **Garanzia A: premio pagato da EPAP** per tutti gli iscritti in regola con la contribuzione che abbiano manifestato la volontà di adesione.

Opera in caso di grandi interventi chirurgici e di gravi eventi morbosi e copre tutte le spese relative a visite specialistiche, esami ed accertamenti diagnostici, terapie mediche, riabilitative e farmacologiche sostenute a seguito del ricovero.

La **Garanzia B: integrazione del premio a carico dal singolo iscritto**. Prevede il rimborso di ogni tipo di ricovero, anche in caso di eventi meno gravi ma certamente più frequenti, come accertamenti diagnostici e visite specialistiche.



## Interventi di natura sanitaria (2)

### LTC – Long Term Care

Si tratta di un'assicurazione che copre **gratuitamente** l'iscritto Epap dal rischio di perdita dell'autosufficienza per incidente o grave malattia.

- La copertura è estesa a tutti gli iscritti autosufficienti e di età inferiore ai settanta anni che hanno la regolarità contributiva;
- la copertura assicurativa scatta al momento della perdita di autosufficienza e copre l'assicurato fino alla riacquisizione dell'autosufficienza o vita natural durante;
- il premio assicurativo, interamente a carico di Epap, è di 14 euro all'anno per ciascun assicurato e, in caso di perdita dell'autosufficienza, dà diritto ad una indennità mensile (all'assicurato) di 1.035 euro;



# Interventi di natura sanitaria (3)

## Pacchetto maternità

operativa dal partire dal 16 Aprile 2015 e comprende”:

- n. 4 ecografie (compresa la morfologica)
- le analisi clinico chimiche da protocollo alternativamente: amniocentesi, villocentesi o test equivalente (Harmony test)
- n. 4 visite di controllo ostetrico ginecologiche
- n. 1 ecocardiografia fetale
- n. 1 visita di controllo ginecologico post parto
- n 2 visite urologiche
- n 1 ciclo di prestazioni fisioterapiche riabilitative del pavimento pelvico post parto
- n 3 colloqui psicologici post parto.



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# DEBITI VERSO EPAP



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# EPAP «ZERO-STRESS»

## COME METTERSI IN REGOLA CON I PAGAMENTI

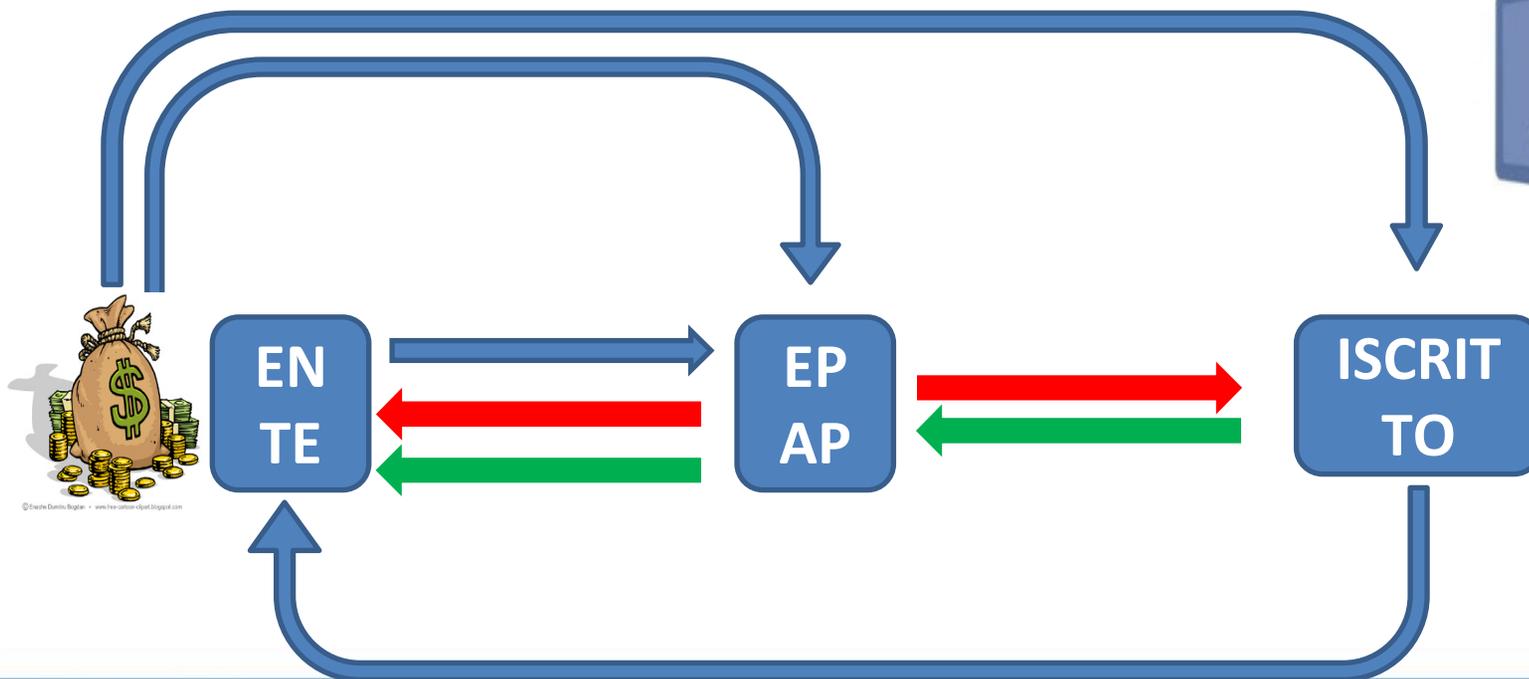


Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# EPAP «ZERO-STRESS»

intervento sostitutivo (cessione del credito)



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

**cos'è:** nell'ambito di un lavoro pubblico, il responsabile unico del procedimento (RUP) può trattenere dal certificato di pagamento l'importo corrispondente al debito contributivo che impedisce il rilascio della regolarità contributiva; tale importo è versato direttamente dall'ente pagatore all'Epap. il collega potrà esigere il rimanente della parcella.



## **L'auto rateizzazione.**

Pagamenti anticipati in base alla propria disponibilità  
(**sgravi fiscali**)

Il sistema di contribuzione Epap è elastico,  
le scadenze sono solo date ultime dalle quali devono  
necessariamente partire le sanzioni,  
nulla impedisce che ciascuno possa pagare prima in parte  
o tutto il dovuto;

il sistema funziona come un conto corrente, se un iscritto  
paga di più, può recuperare pagando in meno alla prima  
scadenza.

Ci si può, dunque autocostruire una forma di  
risparmio/autorateizzazione: quando un iscritto che ha un  
debito dispone di qualcosa, può versarlo all'Epap, così  
riduce il debito contributivo (e gli interessi).



## SANZIONI art. 10

- Contributo integrativo 2%
- Contributo di solidarietà 0,2 %
- Contributo di maternità

➔ **Tasso legale + 8%**

- Contributo soggettivo 10%

➔ **Tasso legale + rivalutazio**



# EPAP «ZERO-STRESS»

## I piani di rientro o Rateizzazione.

**interessi solo sulla sorte capitale** e mai, in nessun caso, sugli interessi maturati (no anatocismo, per intenderci).

I piani di rientro sono personalizzati fino ad un massimo di **60 rate in 5 anni** I piani di rientro sono personalizzati poiché calcolati sulla base del rapporto tra debito e capacità di reddito individuale e si può scegliere anche su sei diversi piani.

Si ottiene la regolarità contributiva alla sottoscrizione del piano di rientro scelto e al **pagamento della prima rata**,

**Se non si pagano le rate successive, naturalmente, la regolarità...si perde.**

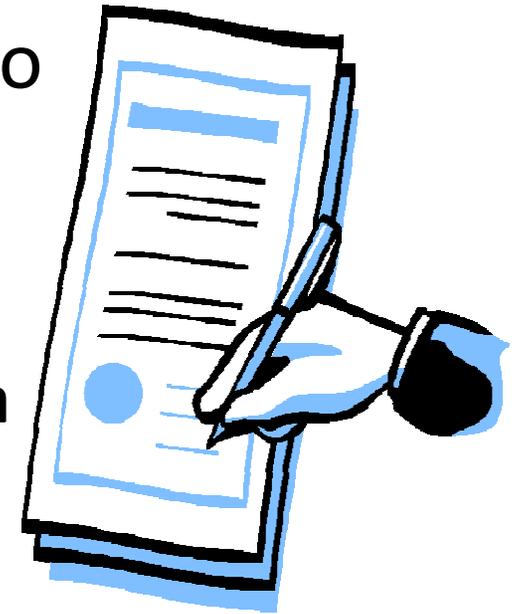


# EPAP «ZERO-STRESS»

**La fideiussione (bancaria o assicurativa).**

Fideiussione a garanzia del debito verso l'ente

**Regolarità contributiva rilasciata alla presentazione della fideiussione.**



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# EPAP «ZERO-STRESS»

## Le cose più importanti:

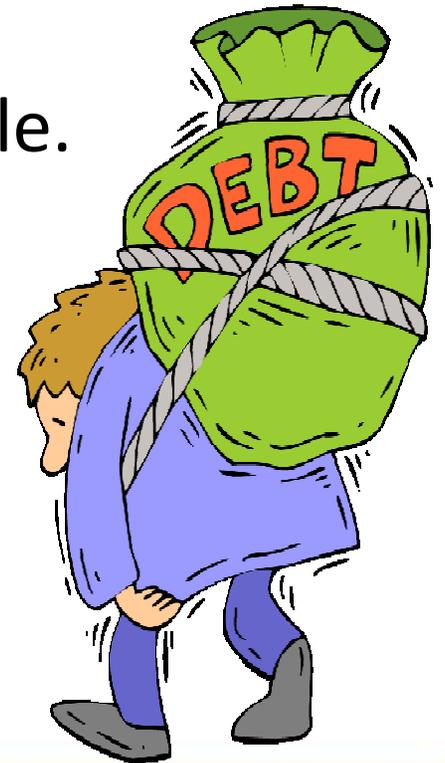
Non trascurare il problema ed affrontarlo prima possibile.

Evita di accumulare un debito incolmabile.

L'EPAP è a tua disposizione

Contatta i **funzionari** e i **consiglieri** ti aiuteranno a trovare la soluzione più conveniente.

Ma soprattutto .....



# EPAP «ZERO-STRESS»

**Mancata presentazione del modello 2**

**Il modo più stupido per maturare sanzioni**

**Scadenza 31 luglio**

30 agosto	€.	30,00
30 settembre	€.	90,00
30 ottobre	€.	180,00
30 novembre	€.	270,00
31 dicembre	€.	360,00
Dal 1 gennaio	€.	460,00 +
comunicazione Ordine		



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016

# GRAZIE !



Daniele Giovanni Battista Berardo – Componente CIG EPAP

*Epap Day* – Sassari – 22 giugno 2016